

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа
ПРИКАЗ
№ 14/1

30.01.2017г.

г. Миллерово

Об утверждении Положения об оплате труда, положения о доплатах за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, положения о премировании, положения о надбавке за интенсивность и высокие результаты, положение о надбавке за качество выполняемых работ

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, в соответствии с постановлением Администрации Миллеровский район от 26.01.2017 № 62 №«Об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, подведомственных МУ Управление образования Миллеровского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда.
 - 1.1 Утвердить состав комиссии по установлению надбавок за интенсивность и высокие результаты педагогическим работникам (Приложение 1).
 - 1.2 Утвердить оценочные листы надбавок за интенсивность и высокие результаты педагогических работников.(Приложение2)
 - 1.3 Утвердить положение о надбавке за интенсивность и высокие результаты педагогических работников
 - 1.4 Утвердить положение о надбавке за качество выполняемых работ
 - 1.5 Утвердить критерии о надбавках за качество выполняемых работ административному персоналу (Приложение3)
 - 1.6 Утвердить положение о доплатах за осуществление дополнительной работы, не входящую в круг основных должностных обязанностей
 - 1.7 Утвердить критерии о доплатах за осуществление дополнительной работы, не входящую в круг основных должностных обязанностей(Приложение 4)
 - 1.8 Настоящий приказ разместить на сайте МБОУ ДО ДЮСШ.
2. Османовой В.С. оформить изменения условий оплаты труда работникам МБОУ ДО ДЮСШ в соответствии с действующим законодательством(подготовить дополнительные соглашения к Трудовым договорам).
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.А. Козырев

Состав комиссии по установлению надбавок за интенсивность и высокие результаты педагогическим работникам:

1. Воробьев А.И. - заместитель директора по учебно-спортивной работе
2. Ярцев А.А. - председатель профсоюзной организации
3. Палехина Е.Б. - педагог-психолог
4. Гапоненко Е.В. - инструктор-методист

Оценочные листы надбавок за интенсивность и высокие результаты педагогических работников.

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы педагога - психолога МБОУ ДО ДЮСШ
для определения стимулирующих выплат за _____ 201__г.

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели	Кол-во баллов (за одну диагностику)	Само оценка	Оценка комиссии
Диагностическая работа с обучающимися	Психодиагностическая работа и отбор обучающихся для занятий с педагогом-психологом в рамках учреждения	1		
	Организация психологического мониторинга для охраны психологического здоровья обучающихся	1		
	Взаимодействие педагога-психолога с врачами ПМПК	1		
Эффективность психолого-профилактической и коррекционно-развивающей работы	Качество реализации психопрофилактических и коррекционно-развивающих программ (ШРЭР и обучающие д/о)	1		
Взаимодействие с педагогами по организации и проведению социально-значимых мероприятий	Участие в организации и проведении массовых мероприятий	учрежденчески х-1, городских/райо нных -2		
Работа с родителями	Консультация родителей обучающихся	1		
	Просветительские лекции и тематические выступления на родительских собраниях, тренинговые занятия	1		
Обобщение передового опыта и внедрение в деятельность учреждения	Выступление на методических объединениях, педагогических советах, конференциях, семинарах, проведение тренингов и другое.	учрежденчески х-1, городских/райо нных -2		
	Наличие сайта и публикаций на сайте учреждения	1		
Инновационная и	Участие в экспериментальной	1		

методическая деятельность	деятельности учреждения			
	Разработка методической продукции (памятки, карточки, буклеты и т.д.)	1		
Дополнительные показатели	Качественное и своевременное оформление отчетной документации (планы, отчеты, аналитические справки, индивидуальные карты психологического обследования обучающихся, журнал учета консультаций и т.д.)	1		
	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов)	1		
ИТОГО				

Подпись: _____

« ____ » _____ 201__ г.

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы **тренера-преподавателя** МБОУ ДО ДЮСШ
для определения стимулирующих выплат за _____ 201__ г.

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели	Кол-во баллов (за каждое участие, победу)	Само оценка	Оценка комиссии
Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнение контрольно-переводных нормативов, выполнение спортивных разрядов)	3		
	Сохранность контингента воспитанников на этапах спортивной подготовки (зависимости от уровня)	3		
	Результаты участия обучающихся в турнирных форумах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях. на уровне ДЮСШ на уровне города на уровне района на уровне области и ЮФО	1 2		

		3		
	Проведение мастер — классов, презентаций, выступление на конференциях, форумах, соревнованиях, педагогических и тренерских советах.	2		
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся по поводу конфликтных ситуаций	1		
	Результаты участия тренеров и обучающихся в социально-значимых объектах(в зависимости от уровня)	2		
	Тренерам-преподавателям работающим с учебной нагрузкой не менее 2 групп спортивно-оздоровительных	2		
	Привлечение внебюджетных средств на улучшение качества учебно-тренировочного процесса, развития материально-технической базы учреждения, для проведения и участия воспитанников в спортивно-массовых мероприятиях.	2		
Повышение квалификации	Своевременное повышение квалификации	1		
	Участие в работе РМО	2		

Подпись: _____ «___» _____ 201__ г.

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ

Интенсивности и высоких результатов работы методиста МБОУ ДО ДЮСШ
для определения стимулирующих выплат за _____ 201__ г.

Ф.И.О.

Критерии	Показатели	Кол-во баллов	Само оценка	Оценка комиссии
Обеспечение качества образовательного процесса	Наличие результативной программы деятельности методиста (анализ, перспективный план и др.)	1		
Методическая деятельность	Разработка методических рекомендаций, памяток, пособий, положений о мероприятиях,	1		

	буклетов, аналитических справок			
	Создание мультимедийной продукции	1		
Инновационная экспериментальная деятельность	Организация и участие в экспериментальной деятельности учреждения	1		
Представление, обобщение и распространение эффективности педагогического опыта	Методическое сопровождение педагогов в подготовке к конкурсам педагогического мастерства	1		
	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов и др.	учреждение-1, город/район-2, областной -3		
	Подготовка материалов для размещения на сайте учреждения. Наличие своего сайта. Обновление сайта 1 раз в месяц	1 (за каждый показатель)		
Социально-значимые мероприятия	Организация и проведение социально-значимых мероприятий для обучающихся образовательных учреждений	учреждение-1, город/район-2		
Результативность методической деятельности	Качественное и своевременное оформление отчетной документации (планы, договоры, оформление информационной доски и т.д.)	1		
	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства	учреждение-1, город/район -2, областной -3		
	Участие в семинарах, конференциях, круглых столах и др.	учреждение-1, город/район -2, областной -3		
Дополнительные показатели	Руководство, активное участие в работе советов, комиссий, жюри	1		
	Консультирование педагогических работников	внутреннее-1, внешнее - 2		
	Интенсивность и напряженность труда, привлечение к выполнению работ по производственной необходимости (по распоряжению администрации и в зависимости от объемов)	1		
ИТОГО				

Подпись: _____

« ____ » _____ 201__ г.

Критерии установления надбавок за качество выполняемой работы.

№ п/п	Перечень видов работ	Количество баллов
1.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	До 15
2.	Высокий уровень организации внеурочных мероприятий	До 10
3.	Отсутствие замечаний по результатам внешних проверок учреждения	До 15
4.	Своевременное и качественное предоставление отчетности	До 15
5.	Выполнение плана внутриучрежденческого контроля	До 10
6.	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	До 10
7.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 10
8.	Удовлетворенность обучающихся и родителей качеством образовательных услуг	До 15

Шкала перевода баллов в проценты:

Количество баллов	Количество процентов
20 баллов	10
От 21 до 50 баллов	20
От 51 балла и выше	30

**Критерии оценки труда для установления доплат не входящих в круг
должностных обязанностей.**

№ п/п	Перечень видов работ	Размер доплат в процентах
1.	За работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения.	15
2.	За работу в аттестационной комиссии МУ УО Миллеровского района.	10
3.	За руководство районным методическим объединением.	15
4.	За ведение общественно полезной документации.	До 10
5.	За наличие собственной материальной базы, создание эффективной полезной среды и эстетическое оформление помещений.	До 15
6.	За ведение документации по педагогическому делопроизводству.	До 15
7.	За организацию работы по здоровьесбережению .	До 15
8.	За работу администратором сайта.	До 25
9.	За обслуживание компьютеров и оргтехники.	До 20
10.	За ведение электронной базы данных.	До 20

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 709346372946738420135056007448981155039651512602

Владелец Козырев Алексей Анатольевич

Действителен с 08.06.2023 по 07.06.2024